Основна школа "СВЕТИ САВА"
Број: 10
14.01. 2025 год.
Бор

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024. до 31. 12. 2024. Године
ОШ „Свети Сава“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ОШ „Свети Сава“ Седиште и адреса: Бор, Моше Пијаде 31 Број телефона: 030/421-688 Електронска адреса ossvetisavabor@hotmail.com Веб сајт: http://ossvetisava.wordpress.com// Матични број: 07130139 ПИБ: 100499692
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 26.12.2024.; д) Датум јавног објављивања; 26.12.2024. ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): **врло добро** б) Списак посебних мера: / в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: / г) Почетак примене посебних мера: / д) Начин спровођења и контроле примене посебних

		мера:_____/_____ _____ _____ ђ) Престанак спровођења посебних мера: _____/_____
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): **У установи је већи број запослених женског пола, а то је из разолога што су припаднице женског пола склоније пословима у образовању у односу на припаднике мушког пола.**	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Миодраг	Презиме: Димитријевић	Контакт телефон: 030/421-688	Електронска адреса: ossvetisavabor@hotmail.com	Потпис:

ПРИЛОГ:

- **Образац 1**

Датум: 14.01.2025
Место: Бор

Директор школе, Надежда Илић

М.П. Директор Надежда Илић

(*потпис овлашћеног лица*)

Назив фукције, име и презиме овлашћеног лица

Основна школа "СВЕТИ САВА"
Број: 10/1
14.01. 2025 год.
БОР

Образац 1

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ОШ „Свети Сава“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив:ОШ„Свети Сава „ Седиште и адреса: Бор, Моше Пијаде 31 Број телефона: 030/421 688 Електронска адреса: ossvetisavabor@hotmail.com Веб сајт: http://ossvetisava.wordpress.com// Матични број: 07130139 ПИБ: 100499692
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 61 (100%)	
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 46 (75,40%)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 15 (24,59%)	

2. в	Старосна структура:	Укупно: 4(100%) Ж: 3(60%) М: 1(40%)	Од 21-30 година живота
		Укупно:10(100%) Ж:9(66,67%) М:1(33,33%)	Од 31-40 година живота
		Укупно:16(100%) Ж: 11(68,75%) М:5 (31,25%)	Од 41-50 година живота
		Укупно:27(100%) Ж:21(77,77%) М: 6(22,22%)	Од 51-60 година живота
		Укупно:4(%) Ж:2(50%) М:2(50%)	Од 61-70 година живота

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	12(100%)	11(91,66%)	1(8,33%)
2.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
3	0(0%)	0(0%)	0(0%)
4.	4(100%)	1(25%)	3(75%)

5.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
6.	7(100%)	5(71,42%)	2(28,57%)
7.	38(100%)	29(76,31%)	9(23,68%)
8.	0(0 %)	0(0%)	0(0%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	1(100%)	1(100%)	0(0%)
Лица на положајима	0(0 %)	0(0 %)	0(0 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	76.895,00(100%)	76.895,00(100%)	76.895,00(100%)
Лица на положајима	108.441,00 (100%)	108.142,67 (100%)	108.441,00 (100%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:3_____(21,42%) Од 21-30 година живота
М:1_____(7,15%)

Ж:1_____(7,15%) Од 31-40 година живота
М:2_____(14,28%)

Ж:1_____(7,15%) Од 41-50 година живота
М:1_____(7,15%)

Ж:2_____(14,28%) Од 51-60 година живота
М:3_____(21,42%)

Ж:0_____(___%) Од 61-70 година живота
М:0_____(___%)

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж:_____0(__0%) Од 21-30 година живота
М:_____0(__0%)

Ж:_____0(__0%) Од 31-40 година живота
М:_____0(__100%)

Ж:_____0(__100%) Од 41-50 година живота
М:_____0(__0%)

Ж:_____0(__0%) Од 51-60 година живота
М:_____0(__0%)

Ж:_____0(__0%) Од 61-70 година живота
М:_____0(__0%)

Разлози: истек рока на који је радни однос заснован

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Разлог већег запошљавања жена је што су припаднице женског пола склоније пословима у образовању у односу на припаднике мушког пола.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: нема постављених лица

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	1(100 %)	1(100%)	0(0%)
2.	0(0 %)	0(0%)	0(0%)
3.	(0%)	0(%)	0(0%)
4.	2(100%)	0(0%)	2(100%)
5.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
6.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
7.	(%)	(0%)	(0%)
8.	0(0%)	0(0%)	0(0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно:_____0(__0%) Од 21-30 година живота
Ж:_____0(__0%)
М:_____0(__0 %)

	Укупно:_____0(__0%) Од 31-40 година живота Ж:_____0(__0%) М:_____0(__0 %) Укупно:_____0(__0%) Од 41-50 година живота Ж:_____0(__0%) М:_____0(__0 %) Укупно:_____0(__0%) Од 51-60 година живота Ж:_____0(__0%) М:_____0(__0 %) Укупно:_____0(__0%) Од 61-70 година живота Ж:_____0(__0%) М:_____0(_0 %)
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: није било поднетих пријава
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: није било судских спорова
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: није било судских спорова
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било судских спорова
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: питање неадекватно школа је у блокади. Укупно:_____(_____%) Ж:_____(_____%) М:_____(_____%)
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(___%)	(___%)	(___%)	Ж (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)

2.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
3.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
4.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
5.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
6.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
7.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж6 (67 ___%) М 3 (33 %)	Ж_____ (___%) М_____ (%)
8.	_____ (___%)	_____ (___%)	_____ (___%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)	Ж_____ (___%) М_____ (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно:_____0(_____0%)
Ж:_____0(_____0%)
М:_____0(_____0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева: није било пријављених случајева насиља	Облик насиља (навести): није било пријављених случајева насиља	Пол жртве: није било пријављених случајева насиља	Пол извршиоца: није било пријављених случајева насиља	Међусобни однос (навести): није било пријављених случајева насиља
_____(_____%)		_____(_____%)	_____(_____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Миодраг	Презиме: Димитријевић	Контакт телефон: 030/421-688	Електронска адреса: 030/421 688	Потпис:

Датум: 14.01.2025
Место: Бор

Република Србија – Општина Бор

Секретар Миодраг Ћирић
(*потпис овлашћеног лица*)
Назив фукције, име и презиме овлашћеног лица