Основна школа "СВЕТИ САВА"

Број: 1060

26. 12. 2021 год.

БОР

На основу одредбе чл. 126.ст.4.тач.18) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 10/2019, 27/2018 – др. закон, 6/2020 и 129/2021) и одредбе чл. 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021), директор ОШ „Свети Сава“ у Бору доноси

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I Миодраг Димитријевић, на радном месту секретар, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основној школи „Свети Сава“ у Бору (у даљем тексту: школа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у школи дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга школе;

2) прати стање о полној структури запослених и других радно ангажованих лица у школи и саставља извештаје о угврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у школи;

3) доставља извештаје, из тачке 2, директору школе, које школа након доношења, доставља Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера у школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризици.ма. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона, и државни органи, као и јавне службе, међу којима и Основна школа „Свети Сава" у Бору, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова секретара школе, то је директор школе за лице задужено за родну равноправност одредио запосленог на радном месту секретар школе, Димитријевић Миодрага, који ће обављати припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Директор школе

Мирјана Лазић, проф.