На Скупштини Синдиката ОШ „ Свети Сава“ Бор, одржаној дана 03.12.2019. године усвојен је следећи

С Т А Т У Т
СИДИКАТА ОШ „СВЕТИ САВА“ БОР

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом се уређује назив синдиката, седиште, изглед и садржина печата и штамбиља, програмски циљеви и начела рада, правни положај и финансирање, чланство, права и дужности члана синдиката, престанак чланства, унутрашња организација, органи, начин избора, одлучивање и друга питања од значаја за рад Синдиката школе.

Члан 2.

Синдикат је добровољно удруживање запослених у основној школи.

Члан 3.

Назив синдиката је: **Синдикат ОШ „СВЕТИ САВА“ Бор**, (у даљем тексту Синдикат школе) са седиштем у ОШ „Свети Сава“ у Бору у улици Моша Пијаде број 31.

Члан 4.

Синдикат ОШ „Свети Сава“ Бор уписан је у регистар синдиката под бројем 0001485626 на основу решења Министарства финансија и привреде од 11.07.2013.године те му је додељен Матични број: 17833219 и Порески идентификациони број ПИБ: 102241784

Члан 5.

Синдикат школе је независтан од државне власти, послодавца, политичких партија и осталих синдиката.

Члан 6.

Синдикат школе се организује и повезује на нивоу града у Форум синдиката образовања Бор (градски одбор УСПРС) у Бору, те тако по својој организованости припада Унији синдиката просветних радника Србије.

Унутрашњу организацију уређује овим Статутом.

Члан 7.

У својој програмској активности Синдикат школе полази од утврђених права синдиката у Уставу, законским прописима и колективним уговорима.

У остваривању циљева и начела Синдикат школе ће користити сва демократска и легитимна средства синдикалне борбе.

ПРОГРАМСКИ ЦИЉЕВИ И НАЧЕЛА РАДА

Члан 8.

Синдикат у складу са потребом организовања и развоја аутономног синдикалног покрета просветних радника на основама солидарности, у свом раду и деловању залагаће се за остваривање следећих социјалних права:

- право на запослење и једнаку могућност добијања запослења, како би се остваривале правичне зараде, односно зараде које одговарају пристојном животном стандарду;
- право на радне услове, усвајањем и примењивањем одговарајућих законских одредби на основу дијалога са друштвеним групацијама;
- право на квалитетан систем социјалне заштите, који је отворен и приступачан свима, при чему ће се посебна пажња обратити на најугроженије групе;
- поштовање Закона о раду, кроз поштовање међународних стандарда у овој области, и прихватање синдиката као партнера у преговорима за успостављање колективних уговора и професионалних стандарда који се прихватају и поштују;
- увођење правног система друштвене регулације, успостављањем структура које омогућавају истински друштвени и грађански дијалог.

Члан 9.

У остваривању програмских циљева Синдикат ће у свом раду и деловању:

- покретати расправе и акције о свим актуелним питањима утврђених права, обавеза и одговорности које проистичу из рада и по основу рада;
- изграђивати ставове о свим битним питањима рада и живота својих чланова и јавно их изражавати;
- остваривати пуну заштиту својих чланова, у случајевима када им је повређено неко право из радног односа;
- развијати све облике заштите права својих чланова, а у циљу остваривања услова који ће гарантовати социјалну сигурност чланова, и покретати одговарајуће поступке, ако се утврди да су та права нарушена;
- систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати запослене у просвети.

ЧЛАНСТВО

Члан 10.

Чланство у синдикату је добровољно.

Својство члана стиче се учлањивањем на основу слободно изражене воље и прихватањем Статута и Програма УСПРС.

Члан Уније не може бити истовремено и члан неког другог синдиката.

Члан Уније мора бити члан синдикалне организације Уније у свим установама образовања у којима ради, а у којима постоји регистрована синдикална организација Уније.

Члан 11.

Права члана синдиката су:

- да тражи и добије правни савет и правну заштиту од синдиката, у складу са Правилником, у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа;
- да буде биран у органе и тела синдиката;

- да присуствује седницама Скупштине, Главног одбора и Председништва Уније уз најаву и одобрење Председништва Уније;
- да захтева поштовање сопствене личности;
- да захтева, аргументовано, одговорност чланова и органа синдиката.

Члан 12.

Члан синдиката има следеће обавезе:

- придржавање одредби овог Статута;
- придржавање и спровођење обавезујућих одлука органа Уније;
- активно учествовање у акцијама синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака синдиката;
- одговоран однос према правима и обавезама које проистичу из чланства у синдикату;
- спровођење одлуке синдиката;
- редовно плаћање чланарине, преко Управе за трезор, утврђене одлуком Главног одбора;
- поштовање етичког кодекса професије;
- самокритичност и критичност при раду у синдикату;
- поштовање личности и ангажованости сваког члана синдиката.

ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 13.

Члан може да иступи из чланства и у обавези је да писмено обавести своју синдикалну организацију о иступању (изјава о иступању из синдиката) најмање петнаест дана пре престанка чланства.

Уколико члан не достави синдикалној организацији изјаву о иступању, сматраће се да није иступио из синдиката.

Приликом иступања из синдиката, сваки члан је дужан да измири своје обавезе закључно са даном иступања.

Члан који добровољно иступи из синдиката може поново постати члан подношењем писаног захтева Извршном одбору за пријем у синдикат након три месеца од добровољног изласка из синдиката.

Члан 14.

Чланство у синдикату престаје и у следећим случајевима:

- ако у својству председника синдикалне организације, предложи или покрене поступак за иступање чланства те синдикалне организације из Уније;
- ако члан својевољно не плаћа чланарину три месеца за редом;
- услед смрти члана;
- услед одласка у пензију;
- ако својим понашањем и деловањем штети раду и угледу синдиката,
- ако не спроводи одлуке синдиката;
- уколико се понаша супротно одредбама овог Статута;
- уколико без оправданог разлога не изврши обавезујућу одлуку органа синдиката.

Члан 15.

Чланство у Унији престаје члану на основу одлуке извршног одбора синдикалне организације.

Предлог за искључење из чланства може дати 1/3 чланства или Извршни одбор синдиката.

Орган који је донео Одлуку о искључењу мора извршити достављање у року од 15 дана од дана када је одлука донета.

Одлука о искључењу мора садржати поуку о правном леку.

Члан који је искључен има могућност жалбе општинском-градском, окружном-регионалном одбору.

ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 16.

Синдикална организација је правно лице.

Члан 17.

У правном промету Синдикат школе користи печат округлог облика пречника 30mm, на коме се на ивици налази исписани текст: Синдикат Основне школе „СВЕТИ САВА“ а у средини текст БОР.

Текст на печату је исписан ћириличним писмом.

За употрбу, чување и коришћење печата одговоран је председник Синдиката школе или лице које он овласти.

Члан 18.

Синдикална организација може бити основана ако има најмање пет чланова.

Синдикална организација се региструје код надлежног министарства. Синдикална организација има властити текући рачун преко кога обавља финансијско пословање.

Организованост и начин рада синдикалне организације уређује се актима синдикалне организације који морају бити у складу са Статутом Уније.

Члан 19.

Материјалну основу делатности Синдиката школе представљају средства која се остварују од:

- Чланарина за запослене, која износи 1% од нето зараде а расподељује се на следећи начин:
    - 0,8% на жиро рачун Синдиката школе;
    - 0,1% на рачун УСПРС и
    - 0,1 на жиро рачун градског одбора ФСОБ;
- Прихода на основу донаторства;
- Прихода на основу спонзорства.

Основна организација има право на део чланарине њених чланова у складу са одлуком Извршног одбора.

Својим средствима основна организација самостално располаже.

Члан 20.

Прикупљена средства користе се за покривање рада и активности Синдиката школе а посебно за:

- Обезбеђивање основних материјално-техничких услова за рад Синдиката школе (просторије, телефон, опремање, материјални трошкови пословања, путни трошкови и др.);
- Организовање и одржавање седница органа чланица;
- Информисање и пропаганду;
- Образовање чланства;
- Солидарну помоћ у случају трошкова лечења и материјалне угрожености члана синдиката као и члана уже породице члана синдиката школе или члана УСПРС а по одлуци Извршног одбора Синдиката школе;
- Позајмице члановима Синдиката школе на основу захтева члана а по одлуци Извршног одбора Синдиката школе;
- Фондове и друге потребе по одлуци надлежних органа Синдиката школе.
- Набавку новогодишњих пакетића за децу чланова синдиката, до напуњених 12 година;
- Поклоне, организована путовања, свечаности и друге потребе чланова Синдиката школе, а по одлуци Извршног одбора Синдиката школе.

УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 21.

Синдикат школе:

- Припрема предлоге аката који се примењују на нивоу школе,
- Припрема и прати усвајање захтева и колективних уговора;
- Предлаже побољшања заштите радника и хуманизацију радне околине;
- Спроводи одлуке Главног одбора УСПРС и ФОС Бор;
- Организује културне, спортске и друге делатности које су у интересу чланства;
- Припрема одлуке о начину протеста уколико нисеу испоштовани захтеви синдиката;
- Даје своје предлоге за органе управљања;
- Бира своје представнике у извршне органе синдиката и предлаже кандидате за чланове органа на нивоу града;
- Гласањем одлучује о штрајку и другим облицима протеста који се организују само за ту школу и везани су за проблеме везане за рад те основне организације.

ОРГАНИ И ЛИЦЕ ОВЛАШЋЕНО ЗА ЗАСТУПАЊЕ СИНДИКАТА ШКОЛЕ

Члан 22.

Органи синдикалне организације су:

- Скупштина;
- Извршни одбор;
- Председник и
- Надзорни одбор.

Скупштина

Члан 23.

Скупштина је највиши орган синдикалне организације. Сачињавају је сви чланови синдикалне организације.

Кворум за рад чини више од половине свих чланова синдикалне организације. Скупштина се сазива сваке четврте године, а ванредна по потреби. Ванредна седница се одржава на захтев 1/3 чланова, на захтев више од половине чланова Извршног одбора или Надзорног одбора. Радом Скупштине руководи председник Извршног одбора, а ванредном председништво од три члана.

Члан 24.

Скупштина као највиши орган Синдиката школе има следеће надлежности:

- Утврђује програмске циљеве и начела рада Синдиката школе а у складу са циљевима и начелима рада УСПРС;
- Усваја Статут Синдиката школе;
- Бира председника синдиката и чланове Извршног, Надзорног одбора и делегате у Форуму синдиката образовања Бор у Бору;
- Распоређује средства у фондове;
- Разматра и усваја извештаје о раду Извршног и Надзорног одбора;
- Доноси одлуке о висини чланарине и усмеравању средстава од чланарине у фондове синдикалне организације;
- Одлучује о распуштању Синдиката школе;
- Усваја завршни рачун Синдиката школе;
- Одлучује и о другим питањима битним за рад Синдиката школе.

Члан 25.

Скупштина може почети са радом ако седници присуствује више од половине чланова Скупштине.

У случају да Скупштини не присуствује већина чланова Скупштине, радно председништво доноси одлуку о одлагању седнице Скупштине.

Члан 26.

Одлука на Скупштини је донета ако се за њу изјаснило више од половине чланова Скупштине.

Чланови Скупштине који приликом одлучивања остану у мањини, могу издвојити своје мишљење али не смеју предузимати акције против одлуке већине.

Члан 27.

Избор кандидата за чланове Извршног и Надзорног одбора врши се тајним гласањем.

Гласачки листић садржи све чланове синдиката. Сваки члан синдиката заокружује најмање једног а највише 3 члана. Гласачки листић на коме је заокружено више од 3 члана је неважећи.

Технику избора и пребројавање гласова обавља комисија. Оправдано одсутни чланови имају право гласања ковертирањем гласачког листића.

Првих 5 члана са највише гласова чине Извршни одбор од којих је председник синдиката члан са највећим бројем гласова, а наредних 3 члана конституишу Надзорни одбор.

Председника синдиката на основу предлога Скупштине синдиката именује председник Уније синдиката просветних радника Србије, на мандатни период од четири године. Особа именована за председника синдиката мора бити члан синдиката дуже од три године.

Извршни одбор

Члан 28.

Извршни одбор је орган који руководи радом Скупштине синдиката школе, а мандат чланова је четири године уз могућност реизбора.

Извршни одбор броји пет чланова.

Извршни одбор или његови поједини чланови као и председник синдиката могу бити опозвани и пре истека мандата по одлуци Скупштине синдиката школе, председника општинског одбора синдикалне организације (Форума синдиката образовања Бор) или председника Уније синдиката просветних радника Србије ако се не придржавају програмских циљева и у случају злоупотребе финансијских средстава Синдиката школе.

У случају реизбора једног члана или више члана Извршног одбора, бирају се нови чланови на мандатни период који је био предвиђен за редован истек мандата претходно изабраних чланова.

Члан 29.

Председник Извршног одбора у даљем тексту председник синдиката председава радом Извршног одбора или у његовом одсуству један од чланова Извршног одбора.

Синдикалну организацију представља и заступа председник синдиката.

Седнице Извршног одбора организују се по потреби, сазива их председник синдиката или по предлогу три члана Извршног одбора.

Председник синдиката потписује општа акта и друге акте у име Синдикалне организације.

О раду Извршног одбора води се записник о донетим одлукама, које морају бити потписане од најмање три члана Извршног одбора укључујући и председника синдиката.

Члан 30.

Извршни одбор:

- Руководи радом синдиката;
- Доноси на нивоу школе одлуку о штрајку и другим протестима запослених у складу са процењеном вољом чланова двотрећинском већином укупног броја чланова ИО;
- За време штрајка може вршити улогу штрајкачког одбора:
- Спроводи одлуке виших органа УСПРС;
- Реализује заштиту права радника и предлаже мере за заштиту;
- Прати рад послодавца у циљу реализације делатности и обезбеђивања услова за рад синдиката;
- Одлучује о средствима синдиката.

Члан 30.

Председник синдиката:

- Заступа, представља и штити интересе чланства;

- Сазива састанке ИО синдиката и синдикалне организације или дела организације;
- Заступа и представља раднике у органима школе, који одлучују о њиховим одговорностима, уговору и правима;
- Припрема Појединачне колективне уговоре и друга акта у школи везана за рад синдиката;
- Води активности у вези припреме и организовању штрајка;
- Учествује у органима синдиката на нивоу града.

Надзорни обор

Члан 31.

Надзорни одбор има три члана које бирају чланови Скупштине. Мандат члановима Надзорног одбора траје четири године, а председника бирају између себе.

Члан 32.

Надзорни одбор врши контролу располагања над свим средствима и имовином Синдиката школе и о томе подноси извештај на свакој седници Скупштине.

Надзорни одбор има права на увид у финансијске књиге Синдикалне организације уз присуство председника синдиката.

Надзорни одбор доноси одлуке простом већином са којима упознаје Скупштину синдиката.

Комисије

Члан 33.

Извршни одбор као своје извршне органе именује сталне и повремене комисије.
Став комисија, надлежност, трајање мандата, као и друга питања везана за рад комисије ближе се одређују посебним одлукама Извршног одбора Синдиката школе.

Члан 34.

Седнице синдиката и Извршног одбора су по правилу јавне и на њима могу присуствовати осим чланова и друга лица али без права гласа и права учешћа у дискусији, осим ако се тема непосредно тиче тог лица, о чему одлучује преседавајући на седници.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 35.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења, односно даном усвајања на Скупштини Синдиката школе.

Члан 36.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

У Бору,
03. 12. 2019.године

Скупштином председавао:

Дејан Балановић, проф.